



**Врегулювання конфліктних ситуацій
у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка**

Врегулювання конфліктних ситуацій у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка

Вирішення питань запобігання та врегулювання конфліктних ситуацій та конфлікту інтересів в Університеті регламентується:

- **Статутом університету** (<http://www.univ.kiev.ua/pdfs/statut/statut-22-02-17.pdf>)

Цим документом передбачено захист здобувачів вищої освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного чи психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди й агітації, що завдають шкоди здобувачам вищої освіти, а також дотримання в освітньому процесі та науковій діяльності академічної доброчесності, норм педагогічної етики, моралі, поваги та гідності усіх учасників академічної спільноти.

- **Положенням про організацію освітнього процесу у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка** (http://nmc.univ.kiev.ua/docs/Poloz_org_osv_proc-2018.pdf).

Цей документ визначає політику та процедури врегулювання конфліктних ситуацій в КНУТШ (у тому числі, пов'язаних з сексуальними домаганнями, дискримінацією та корупцією) регламентована.

- **Етичний кодекс університетської спільноти** (<http://www.univ.kiev.ua/pdfs/official/ethical-code/Ethical-code-of-the-university-community.pdf>)

В даному документі також прописана процедура врегулювання конфліктних ситуацій, зокрема розділ 4. визначає неприпустимість порушення етичних принципів і норм членами університетської спільноти, зокрема насильства, агресії, сексуальних домагань (ст.9).

- **Порядок вирішення конфліктних ситуацій у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка** <http://senate.univ.kiev.ua/?p=1335>

З метою запобігання та протидії корупції у діяльності КНУТШ, керуючись частиною 3 статті 62 Закону України «Про запобігання корупції», Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки», в Університеті розроблено та затверджено «Антикорупційну програму» http://www.univ.kiev.ua/pdfs/official/preventing-corruption/antukoruptsiyna_prohrama.pdf.

Важливими органами при вирішенні конфліктних ситуацій, пов'язаних з сексуальними домаганнями, дискримінацією та корупцією, є також Студентська рада та профспівкова організація студентів і здобувачів КНУТШ. Ці органи у взаємодії з юридичним відділом університету надають консультативно-правову допомогу здобувачам вищої освіти, які звернулися з проханням про вирішення конфліктної ситуації.

Врегулювання конфліктних ситуацій

у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка

- Порядком вирішення конфліктних ситуацій у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка, передбачено існування **Постійної комісії Вченої ради з питань етики**.
- Реалізуючи університетську політику в галузі етики, дана **комісія розглядає порушення принципів і норм поведінки**, визначених в Етичному кодексі, надає консультації та рекомендації членам університетської спільноти щодо застосувань положень Етичного кодексу.
- Розгляд порушень забезпечує **керівник відповідного підрозділу Університету**, у складі якого працює звинувачена в порушенні особа або група осіб.
- Будь-який член університетської спільноти може поскаржитися на порушення етичних принципів та норм поведінки, визначених в Етичному кодексі, зокрема письмово звернутися до керівника відповідного підрозділу, навівши докази порушень, викладених у скарзі.
- Керівник підрозділу у встановленому порядку організовує розгляд справи по суті та порушує клопотання перед керівництвом Університету щодо її розгляду на засіданні Постійної комісії Вченої ради з питань етики.
- У випадку порушення етичних принципів і норм **керівником підрозділу** Постійна комісія приймає до розгляду **подання трудового колективу відповідного підрозділу**.
- Викладені у поданні факти порушень мають підтверджуватися відповідними доказами. **Анонімні звернення Постійна комісія не розглядає**.
- На засідання Постійної комісії запрошують заявника та особу, щодо якої розглядають питання про порушення положень Етичного кодексу.
- Рішення Постійної комісії приймають колегіально шляхом відкритого голосування.
- Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини складу Постійної комісії. У випадку, коли голоси членів Постійної комісії розподіляються порівну, голос голови Постійної комісії є вирішальним.
- Висновки Постійної комісії мають рекомендаційний характер і керівництво Університету чи його підрозділу може брати їх до уваги, ухвалюючи рішення щодо порушника Етичного кодексу.
- У прийнятті рішень члени Постійної комісії керуються принципами чесності, об'єктивності, неупередженості, справедливості, конфіденційності.