

КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

Навчально-науковий інститут права

кафедра трудового права та права соціального забезпечення
кафедра підприємництва

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
[Підпис]
Ступник декана
навчальної роботи
86 серпень 2026 року

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ВИБРАНІ РОЗДІЛИ ТРУДОВОГО ПРАВА ТА
ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

для студентів

галузь знань	10 – Природничі науки
спеціальність	103 – Науки про Землю
рівень вищої освіти	Перший (Бакалавр)
освітня програма	Геоecологія та екосистемні послуги
вид дисципліни	Обов'язкова

Форма навчання	денна
Навчальний рік	2026/2027
Семестр	6
Кількість кредитів ECTS	3
Мова викладання, навчання та оцінювання	українська
Форма заключного контролю	залік

Викладачі:

Кот Людмила Леонідівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри підприємництва

Кучма Ольга Леонідівна, доктор юридичних наук, професор, професор кафедри трудового права та права соціального забезпечення

Пролонговано: на 20__/20__ н.р. (_____) «__» 20__ р.
підпис ППБ

на 20__/20__ н.р. (_____) «__» 20__ р.
підпис ППБ

Розроблено робочою групою у складі:

Іншин Микола Іванович, професор, завідувач кафедри трудового права та права соціального забезпечення

Мазур Ірина Іванівна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри підприємництва

Безклубий Ігор Анатолійович, доктор юридичних наук, професор кафедри цивільного права

Брижеватий Віталій Миколайович, заступник начальника факультету з навчальної та наукової роботи – начальник навчальної частини військового факультету фінансів і права

Лотюк Ольга Степанівна, кандидат юридичних наук, доцент, заступник декана юридичного факультету з навчальної роботи

Теремко Василь Іванович, д. із соц.комунікацій, доцент, завідувач кафедри видавничої справи та редагування

ЗАТВЕРДЖЕНО

«25» серпня 2026 р.

завідувачка кафедри фізичної географії та геоекології

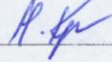


Людмила БІЛОУС

Протокол №1 від «25» серпня 2026 р.

Схвалено науково - методичною комісією географічного факультету

Протокол №5 від «26» серпня 2026 р.

Голова науково-методичної комісії  Наталія КОРОГОДА

«26» серпня 2026 р.

ВСТУП

1. Мета викладання навчальної дисципліни – полягає у формуванні у студентів системи знань щодо теоретичних, економічних, інституційних, правових та організаційних основ підприємницької діяльності, опануванні студентами основних інститутів трудового права, а також необхідних компетенцій і початкових практичних навичок, потрібних для організації ведення підприємництва відповідно до вимог регуляторної політики держави та застосування трудового законодавства.

2. Попередні вимоги до опанування або вибору навчальної дисципліни:

Навчальна дисципліна «Вибрані розділи трудового права та підприємницької діяльності» базується на знаннях, отриманих студентами під час вивчення нормативних економічних, соціально-гуманітарних дисциплін відповідних галузей знань і спирається на знання, отримані з середньої школи за такими предметами, як Основи правознавства.

3. Анотація навчальної дисципліни

Програма навчальної дисципліни складається з двох змістових модулів:

1. Основи підприємницької діяльності. Розкриваються економічна природа підприємництва, його зміст, функції, види та організаційно-правові форми, соціальні, етичні та культурні засади ведення сучасної підприємницької діяльності, виявляються особливості зовнішнього підприємницького середовища, досліджуються особливості планування підприємницької діяльності та важливість інноваційного підприємництва.

Розкриваються особливості технології створення власної справи, державного регулювання підприємництва, основні напрями формування підприємницького капіталу та управління фінансами та оподаткування підприємницької діяльності, розглядається необхідність та важливість комерціалізації наукових розробок. Розглядаються існуючі проблеми і ризики вирішення завдань забезпечення ефективної підприємницької діяльності, аналізується економічна безпека підприємництва.

2. Вибрані розділи трудового права. Розкриваються конституційні засади реалізації права на працю та основні її форми. Студенти вивчають норми права, які регламентують порядок укладання, зміни та припинення трудового договору як основної форми реалізації права на працю. Вивчаються правові засади встановлення та регулювання основних умов праці: робочого часу та часу відпочинку; нормування та оплати праці; охорони праці, дисципліни праці. Розкривається підстави та порядок притягнення працівника до юридичної відповідальності за невиконання чи неналежне виконання своїх трудових обов'язків (дисциплінарна відповідальність, матеріальна відповідальність). Вивчаються правові основи захисту трудових прав в Україні.

Навчальна дисципліна «Вибрані розділи трудового права і основ підприємницької діяльності» є обов'язковою дисципліною, що забезпечує отримання загальних компетентностей випускників Київського національного університету імені Тараса Шевченка, у тому числі спеціальності 103-«Науки про Землю».

4. Завдання (навчальні цілі) – дисципліна «Вибрані розділи трудового права та підприємницької діяльності» спрямована на досягнення студентами наступних компетентностей:

- сформулювати уявлення про сутності, закономірності, принципів і функцій підприємницької діяльності та основ організації найманої праці на підприємстві, особливості організаційно-правових форм та видів підприємницької діяльності;

- вміти аналізувати та розв'язувати завдання у сфері регулювання економічних та соціально-трудових відносин; самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення;

- вміти кваліфіковано застосовувати нормативно-правові акти в сфері регулювання підприємництва, вносити пропозиції щодо змін нормативно-правових актів в сфері

підприємницької діяльності;

- вміти застосовувати набуті знання, вміння та навички на практиці, визначати стратегічні пріоритети розвитку підприємництва, оцінювати вплив чинників зовнішнього середовища на розвиток підприємницької діяльності;

- сформувати уявлення про сучасні тенденції та проблеми підприємницької діяльності в Україні та у розвинутих країнах та підвищити рівень правової культури студентів та сприяти формуванню світогляду підприємця.

У результаті опанування дисципліни студенти повинні набути такі загальні та фахові компетентності:

- ЗК01. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.
- ЗК02. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.
- ЗК03. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
- ЗК05. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.

5. Результати навчання за дисципліною:

Результат навчання (1. знати; 2. вміти; 3. комунікація; 4. автономність та відповідальність)		Форми (та/або методи і технології) викладання і навчання	Методи оцінювання та пороговий критерій оцінювання	Відсоток у підсумковій оцінці з дисципліни
Код	Результат навчання			
1.1	передумови виникнення підприємницької діяльності; ключові положення теорії трудового права; теоретико-методологічні основи та практичні засади заснування підприємницької діяльності; соціальні, етичні та культурні засади ведення сучасної підприємницької діяльності;	лекції, самостійна робота	опитування у тестовій та письмовій формі, написання контрольних робіт, залік опитування у тестовій та письмовій формі	до 15%
1.2	особливості різних організаційно-правових форм і видів підприємництва та організації працевлаштування працівників; норми, які регламентують трудові правовідносини; основні напрями формування підприємницького капіталу та управління фінансами підприємницької діяльності; основні форми і методи впливу органів державної влади на розвиток підприємництва; суперечності та тенденції розвитку інноваційного підприємництва;			до 15%

1.3	класифікацію ризиків при здійсненні підприємницької діяльності; процес прийняття управлінських рішень у підприємстві; шляхи партнерства підприємців та держави у вирішенні соціально-економічних проблем; технологію комерціалізації наукових розробок на підприємстві;			до 15%
2.1	використовувати чинну нормативну базу для започаткування та ведення бізнесу, організації найму працівників; проводити аналіз різних-бізнес ідей для створення власної справи;	лекції, семінарські заняття, самостійна робота	опитування у тестовій та письмовій формі; виконання семінарських та самостійних завдань, залік	до 15%
2.2	обирати та застосовувати норми трудового законодавства; визначати стратегічні пріоритети розвитку підприємництва; проводити розрахунки економічної ефективності бізнес-проектів; визначати економічну та соціальну ефективність підприємницької діяльності;	лекції, семінарські заняття, самостійна робота	опитування у тестовій та письмовій формі; виконання семінарських та самостійних завдань, залік	до 15%
3.1	складати структурно-логічні схеми співвідношення правових категорій, зокрема категорій трудового права;	семінарські заняття	виконання семінарських завдань	до 10%
4.1	оцінювати вплив чинників зовнішнього середовища на розвиток підприємницької діяльності та обґрунтовувати комерціалізувати підприємницькі ідеї (розробки).	практичні заняття, самостійна робота	виконання семінарських та самостійних завдань, залік	до 15%

6. Співвідношення результатів навчання дисципліни із програмними результатами навчання

Результати навчання дисципліни (код)							
Програмні результати навчання (назва)	1.1	1.2	1.3	2.1	2.2	3.1	4.1
ПРН02. Використовувати усно і письмово професійну українську мову.		+		+	+		+
ПРН13. Уміти доносити результати діяльності до професійної аудиторії та широкого загалу, робити презентації та повідомлення, зокрема й щодо організації екосистемних послуг.	+		+	+	+	+	

7. Схема формування оцінки: рівень досягнення всіх запланованих результатів навчання визначається за результатами опитування, написання контрольних робіт (КР), підготовки семінарських завдань та складання заліку.

Питома вага результатів навчання у підсумковій оцінці за умови її опанування на належному рівні така:

1. результати навчання – **1 (знання РН 1.1-1.3)** – до 45%;
2. результати навчання – **2 (вміння РН 2.1-2.2)** - до 30%;
3. результати навчання – **3 (комунікація)** - до 10%
4. результати навчання – **4 (автономність та відповідальність)** - до 15%

7.1. Форми оцінювання студентів:

У курсі передбачено 2 змістовні частини (ЗЧ). Заняття проводять у вигляді лекцій та семінарських занять. Завершується дисципліна заліком.

- **семестрове оцінювання:** кількість балів, що студент отримує протягом семестру є сумою балів, що були отримані при оцінюванні підготовлених семінарських завдань, опитування та написання модульних контрольних робіт.

Оцінювання за формами контролю:

	ЗЧ1		ЗЧ2	
	<i>Min. – 18 балів</i>	<i>Max. – 30 балів</i>	<i>Min. – 18 балів</i>	<i>Max. – 30 балів</i>
Опитування	«1» x 3 = 3	«2» x 3 = 6	«1» x 3 = 3	«2» x 3 = 6
Семінарські заняття	«2» x 3 = 6	«4» x 3 = 12	«2» x 3 = 6	«4» x 3 = 12
контрольна робота	«9» x 1 = 9	«12» x 1 = 12	«9» x 1 = 9	«12» x 1 = 12
«1» – мінімальна/максимальна оцінку, яку може отримати студент. 1 – мінімальна/максимальна залікова кількість робіт чи завдань				

- **умови допуску до заліку:** рекомендований мінімум для допуску – 36 балів. Для студентів, які набрали сумарно менше 36 балів (*рекомендований мінімум*) обов'язковою умовою для отримання допуску до заліку є написання рефератів по питанням пропущених чи недостатньо засвоєних тем.

- **підсумкове оцінювання у формі заліку проводиться в письмовому форматі.** Максимальна кількість балів на заліку – 40 балів, мінімальна кількість балів, що додаються до семестрових – 24.

При простому розрахунку отримаємо:

	Змістова частина 1	Змістова частина 2	Залік	Підсумкова оцінка
<i>Мінімум</i>	18	18	24	60
Максимум	30	30	40	100

Загалом, формування оцінки спирається на «Положення про організацію освітнього процесу у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка», введеного в дію наказом № 716-32 від 31 серпня 2018 року.

7.2. Організація оцінювання: опитування у тестовій або письмовій формі проводиться після завершення викладання кожної теми. Семінарські завдання захищаються по виконанню, відповідно до графіка проведення семінарських занять.

Контрольні роботи проводяться у тестовій формі. Студенти, які отримали за КР меншу за мінімально передбачену кількість балів, перескладають її.

7.3. Шкала відповідності

Зараховано / Passed	60-100
Не зараховано / Fail	0-59

7.4. Політика навчальної дисципліни

Академічна доброчесність. Виконання всіх навчальних і контрольних завдань здійснюється з дотриманням Хартії академічної доброчесності та чинних положень Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Під час реалізації освітнього компонента дотримуються принципи академічної доброчесності, зокрема принцип нетерпимості (нульової толерантності) до будь-яких проявів її порушення, відповідно до Закону України «Про академічну доброчесність» та внутрішніх актів Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Запозичення, використання даних, ідей, текстів, зображень, цифрових матеріалів та інших результатів мають бути належно атрибутовані. Порушення академічної доброчесності розглядаються відповідно до університетських процедур.

Використання штучного інтелекту. Інструменти штучного інтелекту можуть використовуватися лише у випадках і межах, визначених завданням та чинним Положенням про використання штучного інтелекту при реалізації освітніх програм у Київському національному університеті імені Тараса Шевченка. Здобувач освіти несе відповідальність за достовірність, коректність, оригінальність і академічну доброчесність поданого результату та, якщо це передбачено завданням або політикою Університету, зазначає факт, інструмент і мету використання ШІ. Використання ШІ під час індивідуальних контрольних заходів дозволяється лише за прямим дозволом викладача. Використання генеративного штучного інтелекту не допускається під час контрольних заходів (проміжний та підсумковий контроль).

Визнання результатів неформальної та/або інформальної освіти. Результати навчання, здобуті в неформальній та/або інформальній освіті, можуть бути подані до визнання у встановленому Університетом порядку за умови їх відповідності результатам навчання цієї дисципліни та наявності підтверджувальних матеріалів.

СТРУКТУРА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН ЗАНЯТЬ

№	Назва	Кількість годин		
		лекції	семінарські	с/р
	Змістовий модуль 1. ОСНОВИ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ			
1.	Сутність підприємництва. Підприємництво у сучасному ринковому середовищі	2		5
2.	Організаційно-правові форми підприємництва	2	2	5
3.	Планування підприємницької діяльності	2		5
4.	Технологія створення власної справи	2	2	5
5.	Державне регулювання підприємництва	2		4
6.	Комерціалізація підприємницьких ідей (розробок)	1	3	4
	Змістовий модуль 2. ВИБРАНІ РОЗДІЛИ ТРУДОВОГО ПРАВА			
7.	Поняття, сторони та зміст трудового договору. Види трудового договору	2		4
8.	Зміна та припинення трудового договору	2	2	4
9.	Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку	2		4
10.	Правове регулювання нормування та оплати праці	4	3	4
11.	Правове регулювання охорони праці	4		4
12.	Дисципліна праці матеріальна відповідальність сторін трудового договору	1	4	
	ВСЬОГО	28	14	48

Загальний обсяг **90 год.**,
в тому числі:
лекцій – **28 год.**,
семінарські заняття – **14 год.**,
самостійна робота – **48 год.**

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА:

Основна:

1. Базилевич В.Д. Економічна теорія: Політекономія : підручник / за ред.. В.Д. Базилевича. - К.: Знання, 2012. 702 с.
2. Базилевич В.Д. Економічна теорія: Політекономія : практикум / за ред.. В.Д. Базилевича. - К.: Знання, 2010. - 494 с.
3. Варналій З.С. Основи підприємництва: Навч. посіб. – 3тє вид., випр. і доп. – К.: Знання-Прес, 2006. – 350 с.
4. Зянько В.В. Інноваційне підприємництво: сутність, механізми і форми розвитку: монографія / Вінницький національний технічний ун-т. – Вінниця: УНІВЕРСУМ-Вінниця, 2008. – 397 с.
5. Комерціалізація результатів наукових досліджень: проблеми, підходи, інструменти, напрями розвитку / Т.К. Куранда, В.М. Євтушенко. – К.: УкрІНТЕІ, 2010. – 72 с.
6. Мазур І.І. Комерціалізація наукових розробок як фактор конкурентного розвитку підприємництва // Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. - № 148. – Київ, 2013. – С. 5-8.
7. Сизоненко В.О. Сучасне підприємництво: Довідник. – К.: Знання-Прес, 2007. – 440 с.
8. Трудове право України: Академ. курс: підруч. [для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл.] / [П.Д. Пилипенко, В.Я. Буряк, З.Я. Козак та ін.]; за ред. П.Д. Пилипенка. – 3. вид., переробл. та доп. — К. : Видавничий Дім «Ін Юре», 2007. — 536 с.
9. Трудове право України: підручник / М.І. Іншин, В.І. Щербина. – Х.: Діса плюс, 2014. – 500 с.
10. Трудове право України: підручник / Прилипко С.М., Ярошенко О.М.. – [2-ге вид., перероб. і доп.]. – Харків: Видавництво “ФІНН”, 2009. – 728с.
11. Трудове право України: підручник / С.М. Прилипко, О.М. Ярошенко, І.П. Жигалкін, В.А. Прудников. – 5-те вид., доп. – Х.: Право, 2014. – 760 с.
12. Кот Л. Л. Ризики інноваційної діяльності підприємств / Л. Л. Кот // Теоретичні та прикладні питання економіки. - 2013. - Вип. 28(1). - С. 410-418.

Додаткова:

1. Бердар М.М. Фінанси підприємств: навч. посібник – К.: Центр учбов. літератури, 2010. – 352 с.
2. Волошина С.М., Соцький А.М., Щербина В.І. Трудове право України: Навчальний посібник / С.М. Волошина, А.М. Соцький, В.І. Щербина. – Чернівці: Технодрук, 2015. – 188 с.
3. Законодавство України про працю: збірн. норм. актів: у 3-х томах. Упорядник і наук. редактор В.М. Вакуленко. – К.: Істина, 1999.
4. Кодекс законів про працю України з постатейними матеріалами судової практики: науково-практичне видання / Під ред.. П.Д. Пилипенка. – К.: Істина, 2010. – 464с.
5. Кодекс законів про працю України: науково-практичний коментар / [І.В. Арістова, В.В. Безусий, С.О. Бондар та ін.]; за ред. О.О.Погрібного, М.І. Іншина, І.М. Шопіної. – К.: Правова єдність, 2008. – 456 с.
6. Колот В.М. Підприємництво: організація, ефективність, бізнес-культура: навч. посіб. – К.: КНЕУ, 2009. – 444 с.
7. Мазур І.І. Детінізація економіки України: теорія та практика / Монографія. К.: ВПЦ «Київський університет», 2006. – 329 с.
8. Мазур І.І. Перетворення довіри в інститут конкурентоспроможності національної економіки // Теоретичні та прикладні питання економіки. Зб. наук. праць. Вип. 22. – ВПЦ «Київський університет», 2010. – С. 25-30.
9. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю / В.Г. Ротань, І.В. Зуб, Б.С. Стичинський. – [8-е вид., доп. і перероб.]. – К.: А.С.К., 2008. – 944 с.

10. Осецький В.Л. Інвестиційно-інноваційні чинники підвищення конкурентоспроможності економіки / Теоретичні та прикладні питання економіки: 36. наук. праць. – К.: Видавничо-поліграфічний центр «Київський ун-т», 2008. – Вип. 17. – С. 15-22.
11. Трудове право України у запитаннях та відповідях: Навчально-довідковий посібник / Жернаков В.В., Гончарова Г.С., Прилипко С.М. / Під ред. В.В. Жернакова. – Х.: «Одіссей», 2010. – 280 с.
11. Чепига М.П. Технологія генерування ідей. – К.: Знання, 2011.
12. Черваньов Д.М. Система інноваційного менеджменту: теорія і практика: підруч. для студ. ВНЗ / Д. М. Черваньов; Київ. нац. ун-т ім. Т. Шевченка. - К., 2012. - 1391 с.
13. Enterprise Innovation. Articles // [Електронний ресурс]. – Режим доступу: www.innovationtools.com
14. Innovation Economics: The Economic Doctrine for the 21st Century // [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.innovationeconomics.org/>
15. Державний Комітет Статистики України // [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>
16. Nataliia Kuznietsova, Liudmyla Kot, Oleksii Kot Risks of innovative activity: economic and legal analysis// Baltic Journal of Economic Studies Vol 6, No 1 (2020) – p.67-73. DOI: <http://dx.doi.org/10.30525/2256-0742/2020-6-1-67-73> (Web of Science).
17. Nataliia Butenko, Liudmyla Kot Methodological approaches to the evaluation of the effectiveness of partnership relations// Baltic Journal of Economic Studies Vol 5, No 4 (2019). – p.42-49. DOI: <http://dx.doi.org/10.30525/2256-0742/2019-5-4-42-49> (Web of Science).
18. Кот Л.Л. Особливості використання державної допомоги для розвитку соціального підприємництва// Економіка. Фінанси. Бізнес. Управління., матеріали І Міжнародного економічного форуму / За заг.ред.проф. А.І. Ігнатюк: К., ФОП Ямчинський О.В., 2019. – Вип.І. Частина II – 145 с. (Київський національний університет імені Тараса Шевченка. – С.129).
19. Kot L.L. Social responsibility of business as an motivation tool //III International Scientific Conference The Modern Trends in the Development of business Social Responsibility: Conference Proceedind, June 28, 2019. Lisbon, Portugal: Baltija Publishing. – p. 33-35.
20. Кот Л.Л. Проблеми фінансування малого та середнього підприємництва в Україні. Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції «Мале та середнє підприємництво: проблеми і перспективи розвитку в Україні». К., 2018. - С.30-33.
21. Ігнатович Н.І., Євтушевська О.В., Кот Л.Л. та ін.. Підприємництво: практикум: навч.посіб. Видавничо-поліграфічний центр “Київський університет”, 2016. – 256 с.
22. Комерціалізація наукових розробок: навчально-методичний комплекс/ упорядники І.І.Мазур, В.Л.Гура, О.В. Євтушевська, Л.Л. Кот. К.: Видавничо-поліграфічний центр «Київський університет», 2014. – 43 с.

Нормативні акти:

1. Конституція України від 28.06.1996 // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.
2. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971р. із змінами та доповненнями.
3. Господарський кодекс України: чинне законодавство із змінами та доповненнями на 2 вересня 2011 року. – К.: Алерта; ЦУЛ, 2011.
4. Про охорону праці: Закон України від 14.10.92 // Відомості Верховної Ради України. – 1992. – № 49. – Ст. 668.
5. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.93 // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 36. – Ст. 361.
6. Про оплату праці: Закон України від 25.03.95 // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст. 121.
7. Про відпустки: Закон України від 15.11.96 // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2. – Ст. 4.
8. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.99 //

Відомості Верховної Ради України. – 1999. – № 45. – Ст. 397.

9. Про інноваційну діяльність: Закон України від 04.07.2002 // Офіційний вісник України. – 2002. – № 31. – С. 145 – 160.

10. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 // Відомості Верховної Ради України. – 2013. - № 24 (14.06.2013). – Ст. 243.